

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく

取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について

大里広域市町村圏組合では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「大里広域市町村圏組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定し、全ての職員が職業生活と家庭生活の両立が図れるような職場環境の整備に努めています。女性活躍推進法に基づき「取組の実施状況」及び「女性の職業選択に資する情報」を下記のとおり公表します。

1 取組の実施状況

女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づき、計画に定める目標に関する実施状況を公表します。

○一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数

項目	28 年度	29 年度	30 年度	32 年度 (目標)
年次有給休暇の平均取得日数	10.1 日	9.2 日	9.6 日	10 日以上

2 女性の職業選択に資する情報

女性活躍推進法第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、下記のとおり公表します。

(1) 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間

平成 30 年度は、男女とも対象者がいないため、取得した職員はいませんでした。

(2) 男性職員の出産補助休暇・育児参加休暇の取得率及び平均取得日数

平成 30 年度は、出産補助休暇、育児参加休暇とも取得した職員はいませんでした。

(3) 職員一人当たりの超過勤務時間

	29 年度			30 年度		
	職員数	時間数	一人当たり 月平均時間数	職員数	時間数	一人当たり 月平均時間数
超過勤務時間	31 人	1,598 時間	4.3 時間	32 人	2,353 時間	6.2 時間

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

管理的地位にある職員とは、部長級、課長級及び副課長級の職員をいいます。

	29 年度			30 年度		
	職員数	うち女性	割合	職員数	うち女性	割合
管理職全体	10 人	1 人	10.0%	11 人	2 人	18.2%

(5) 各役職段階の職員数及び女性割合

役職段階	29年度			30年度		
	職員数	うち女性	割合	職員数	うち女性	割合
部長級	2人	0人	0%	2人	0人	0%
課長級	2人	0人	0%	2人	0人	0%
副課長級	6人	1人	16.7%	7人	2人	28.6%
主幹級	3人	1人	33.3%	2人	0人	0%
係長級	22人	7人	31.8%	22人	7人	31.8%
主任級	4人	1人	25.0%	8人	4人	50.0%
主事級	2人	1人	50.0%	0人	0人	0%
全体	41人	11人	26.8%	43人	13人	30.2%